

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC003170/2013  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/12/2013  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR078799/2013  
NÚMERO DO PROCESSO: 47620.003194/2013-94  
DATA DO PROTOCOLO: 20/12/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINPESC SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE CELULOSE E PAPEL SC, CNPJ n. 83.827.436/0001-86, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NEREU BAU;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA IND.DO PAPEL, CELULOSE, PASTA DE MADEIRA PARA PAPEL, PAPELÃO E CORTICA DE FRAIBURGO, CNPJ n. 04.636.599/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GABRIEL FANTIN;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2013 a 31 de outubro de 2014 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores na indústria do papel, celulose, pasta de madeira para papel, papelão e cortiça**, com abrangência territorial em Fraiburgo/SC.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

É assegurado à categoria profissional, a contar de 01/11/2013, o piso salarial de R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais) mensais.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas concederão aos seus empregados, em 01/11/2013, um reajuste salarial de 7,25% (sete vírgula vinte e cinco por cento), o presente percentual será aplicado aos salários dos trabalhadores que percebiam até o teto de 10 (dez) salários normativos da categoria. Para os salários superiores ao teto acima, deverá ser acrescido o valor fixo de R\$ 688,75 (seiscentos e oitenta e oito reais e setenta e cinco centavos), incidentes sobre os salários vigentes em 01/11/2013, podendo ser efetuados os descontos de adiantamentos eventualmente concedidos por conta do presente reajuste e que terão validade para o período de 01/11/2013 até 31/10/2014.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL**

As empresas concederão aos empregados um adiantamento salarial quinzenal correspondente a 40% (quarenta por cento) do salário do mês anterior, a ser pago até o décimo quinto dia após o pagamento do salário do mês anterior, ou, se este for antecipado, sendo pago dentro do próprio mês, o adiantamento poderá ser pago até o dia 15 (quinze) do mês.

##### Parágrafo único

As empresas que praticam outras formas mais benéficas de adiantamento salarial, inclusive através de vale supermercado, poderão adotar a sistemática prevista nesta cláusula ou continuar a praticar a sistemática já adotada.

#### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, pelas empresas, comprovantes de pagamento mensal, com sua identificação e com a discriminação das verbas pagas e descontos efetuados, nominando o valor recolhido ao FGTS, em forma impressa ou através de meio eletrônico, quando a empresa disponibilizar acesso para consultas.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - CRÉDITO BANCÁRIO DOS SALÁRIOS**

Fica reconhecido que o pagamento de verbas salariais através de depósitos bancários, em condições que atendam os dispositivos da Portaria 3.245, de 28/07/71, será dispensado da obtenção de assinatura dos empregados no respectivo recibo de pagamento, que se provará de forma cabal e suficiente pelo comprovante de depósito bancário na conta do empregado.

#### **DESCONTOS SALARIAIS**

#### **CLÁUSULA OITAVA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS NOS SALÁRIOS**

As empresas somente poderão efetuar desconto nos salários dos empregados quando expressamente autorizados por escrito pelos próprios empregados e quando o desconto se referir à associação, fundação, cooperativa, clube, seguro, previdência privada, refeição, compras no próprio estabelecimento da empresa, inclusive de alimentos e vestimentas, convênios com entidades de prestação de serviços médicos e odontológicos, com médicos, dentistas, clínicas, farmácias, hospitais, casas de saúde, laboratórios, óticas, funerárias, lojas e supermercados.

##### Parágrafo único

Fica expressamente ajustado entre as partes ser opcional o ingresso do empregado na associação ou clube de funcionários da empresa, bem como a participação em apólice de seguro em grupo. A não participação do empregado na associação ou clube de funcionários e sua não opção pela cobertura de seguro em grupo não prejudicarão seus direitos a todos os demais benefícios conveniados pela empresa.

#### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA NONA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Nos casos de substituição por tempo superior a 20 (vinte) dias ou para cobrir férias, qualquer que seja o número de dias, será devido ao substituto, enquanto perdurar a substituição, o salário do substituído.

Parágrafo único

O valor do salário substituição não poderá, em hipótese alguma, ser considerado como valor de maior remuneração para efeito de quaisquer cálculos trabalhistas.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
13º SALÁRIO**

**CLÁUSULA DÉCIMA - 13º SALÁRIO NO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

As empresas pagarão 13º salário aos empregados que permanecerem em benefício previdenciário por um período superior a 15 (quinze) dias e inferior a 180 (cento e oitenta) dias.

Parágrafo único

Caso a Previdência Social venha a instituir este benefício, a presente cláusula fica revogada.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

As empresas anteciparão 50% (cinquenta por cento) do 13º salário no mês em que o empregado entrar em gozo de férias, podendo tal valor ser descontado no caso de rescisão.

**OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ABONO DECENAL**

Para cada período de 10 (dez) anos de trabalho ininterrupto na mesma empresa, o empregado fará jus a um abono denominado "Abono Decenal", de valor igual ao salário mensal percebido no mês em que o mesmo for pago.

Parágrafo único

O referido abono decenal não será incorporado ao salário.

**ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

As horas extras trabalhadas serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

Todo trabalho realizado pelo empregado nos descansos semanais remunerados e nos feriados será remunerado com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**ADICIONAL NOTURNO**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL NOTURNO**

O empregado que trabalhar entre 22h de um dia e 05h do dia seguinte, terá direito a um adicional noturno de 35% (trinta e cinco por cento).

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CESTA BÁSICA**

As empresas com mais de 100 (cem) empregados concederão aos seus trabalhadores cesta básica de alimentos representada por cartão de vale alimentação no valor de R\$ 175,00 (cento e setenta e cinco reais) mensais, e as empresas com menos de 100 (cem) trabalhadores concederão aos seus trabalhadores cesta básica de alimentos representada por cartão de vale alimentação no valor de R\$ 85,00 (oitenta e cinco reais) mensais, que poderá ser utilizado pelos seus trabalhadores em mercados previamente definidos em comum acordo entre as Empresas e o SITRAIPEL.

#### Parágrafo único

Os trabalhadores ausentes do trabalho, por auxílio doença, após 120 (cento e vinte) dias de afastamento, perderão seus direitos ao benefício da presente cláusula, retornando o seu direito da cesta básica quando do seu retorno ao trabalho.

### **AUXÍLIO SAÚDE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO MEDICAMENTOS - ACIDENTE DE TRABALHO**

Quando ocorrer acidente de trabalho ou doença de trabalho com trabalhadores da empresa Trombini Embalagens S.A., sediada em Fraiburgo - SC, esta garantirá aos tais trabalhadores todo o medicamento necessário à sua recuperação, desde que a necessidade de tais medicamentos seja comprovada com receita médica e autorizada pelo médico da empresa. Esses medicamentos serão gratuitos.

### **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DO SALÁRIO BENEFÍCIO**

Ao empregado em gozo de benefício previdenciário, seja por doença ou por acidente do trabalho, que conte no mínimo 6 (seis) meses de trabalho na empresa, fica assegurado, por um período de até 60 (sessenta) dias, o pagamento de 20% (vinte por cento) do salário contratual, a título de complementação do salário benefício.

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas reembolsarão as despesas funerárias decorrentes de óbitos dos empregados, no valor de 2 (dois) pisos salariais da categoria.

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA ANTES DA APOSENTADORIA**

As empresas não poderão dispensar os empregados optantes pelo regime do FGTS, que tenham 5 (cinco) anos ou mais de serviço ininterrupto na mesma empresa e idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos, durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço, ressalvados os casos de acordo ou justa causa. Adquirido o direito, extingue-se a estabilidade.

#### Parágrafo único

Para fazer jus ao benefício previsto no caput desta cláusula, o empregado deverá informar a empresa, por escrito, até 60 (sessenta) dias que antecedem ao direito de garantia, assegurada a garantia de emprego e salário nesse período.

## **SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA SEM JUSTA CAUSA**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, pelo empregador, o empregado ficará dispensado da prestação de serviço durante o aviso prévio, sem prejuízo da remuneração a ele relativa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

As empresas anotarão na CTPS as funções devidamente regulamentadas e realmente exercidas pelos empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias deverá ser efetuada até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio ou indenização do mesmo. Caso a empresa não o faça, isto é, não opere o pagamento dentro do prazo supracitado, ficará sujeita as penalidades da lei. Em caso de não comparecimento do empregado para receber seus haveres, a empresa comunicará o fato, por escrito, ao SITRAIPEL, ficando desobrigada de qualquer sanção.

#### Parágrafo único

O SITRAIPEL obriga-se a manter uma pessoa autorizada para homologar as rescisões contratuais em sua sede durante o expediente comercial de 2ª a 6ª feira.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS ESTABILIDADES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Para gozar o direito previsto no art. 10, inciso 11, letra "b" das Disposições Constitucionais Transitórias, é indispensável que a empregada, quando de seu desligamento, se despedida sem justa causa, confirme inequivocamente seu estado gravídico à empresa, mediante o competente atestado médico, dentro do prazo de 60 (sessenta) dias contados da data da concessão do pré-aviso.

#### Parágrafo único

As empresas poderão, a qualquer tempo, despedir a empregada gestante, convertendo em indenização o período de estabilidade provisória a ela assegurada, mediante o pagamento integral da remuneração correspondente ao restante do prazo de duração desta mesma estabilidade.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REGRESSO PREVIDENCIÁRIO**

Fica assegurada a estabilidade de 60 (sessenta) dias aos empregados que retornarem a empresa após benefício previdenciário, assim considerado o afastamento do trabalho, ainda que tal período seja remunerado pela empresa, aplicada apenas ao primeiro retorno a cada ano de trabalho.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REGISTRO DE HORÁRIO**

As partes celebrantes, de acordo com o disposto na Portaria nº 373 do MTE, publicada no DOU no dia 28 de fevereiro de 2011, e com o intuito de criar meios alternativos para controle de jornada dos trabalhadores, estabelecem que as empresas poderão adotar as seguintes medidas para o registro da jornada:

- a) registro manual;
- b) registro mecânico;
- c) registro eletrônico, qualquer que seja o equipamento utilizado, independente de fabricação e modelo.

#### Parágrafo primeiro

Fica dispensado o registro na entrada e saída do intervalo para alimentação.

#### Parágrafo segundo

As empresas estão isentas de obter assinaturas nos cartões ponto, desde que ofereçam condições aos funcionários de marcação de ponto através de sistema de terminal ponto informatizado, reconhecendo-se para os efeitos legais a extensão e confiabilidade dos registros.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REGIME DE COMPENSAÇÃO**

Nas empresas, sem prejuízo das disposições específicas a serem ajustadas empresa por empresa, ficam mantidos os regimes de trabalho semanal vigentes, para os empregados neles respectivamente enquadrados, sendo que os regimes compensatórios existentes, de trabalho além da jornada diária de 8 (oito) horas de segunda a sexta-feira, inclusive, para compensar as horas não trabalhadas aos sábados, são validados pelas partes para os fins legais, a partir da vigência da presente Convenção, inclusive em atividades insalubres, de tal modo que o acréscimo de 48min (quarenta e oito minutos) diários não seja considerado como hora extra.

#### Parágrafo primeiro

Poderão as empresas, mediante acordo com os empregados, firmado por escrito, como alternativa ao regime previsto no caput desta cláusula, alterar para determinados setores o regime de trabalho semanal vigente, de tal sorte que a jornada diária poderá ser prorrogada em até 2 (duas) horas além das normais, sem o pagamento de qualquer acréscimo a título de adicional de horas extras, desde que observado o limite semanal previsto em lei. O regime compensatório ora previsto é igualmente validado pelas partes para os fins legais, inclusive em atividades insalubres.

#### Parágrafo segundo

Somente poderá ocorrer alteração de regime de trabalho semanal com a concordância, por escrito, do empregado, desde que dela não resultem prejuízos para o mesmo.

#### Parágrafo terceiro

Quando houver uma jornada de trabalho intercalada entre sábado ou domingo e um feriado, as empresas poderão exigir dos empregados integrantes dos seus quadros funcionais a compensação desta jornada em sábado anterior ou em outros dias da semana.

#### Parágrafo quarto

As horas excedentes às previstas nos diversos regimes de trabalho pactuados neste instrumento serão pagas como horas extraordinárias, ressalvado o disposto no parágrafo terceiro desta cláusula. Os empregados abrangidos pelo regime compensatório previsto no parágrafo primeiro desta cláusula, somente receberão como horas extraordinárias àquelas que forem excedentes às ajustadas como normais, segundo esse mesmo regime.

### **CONTROLE DA JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHO ININTERRUPTO**

As empresas cujo processo industrial exige operação contínua poderão trabalhar em turnos ininterruptos, com fundamento na Lei nº 605, de 05/01/1949 e no parágrafo 1º do art. 6º do Regulamento aprovado pelo Decreto nº 27.048, de 12/08/1949.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

As empresas abonarão as faltas ao trabalho do empregado estudante, para prestação de exames ou provas obrigatórias, de acordo com as seguintes condições:

- a) o exame ou prova deverá ser prestado em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido, coincidindo com o horário de trabalho;
- b) as empresas deverão ser avisadas pelo empregado, com no mínimo 48 (quarenta e oito) horas de antecedência da data e horário do exame ou prova, e
- c) o empregado deverá apresentar o comprovante de seu comparecimento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SUSPENSÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Desde que autorizada por escrito pela empresa a saída do empregado de seu local de trabalho, para atender os seus dependentes com consultas médicas ou internamento hospitalar, não poderá ser descontada importância superior ao tempo que ele estiver ausente do serviço.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONVOCAÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

Quando o empregado for especialmente convocado em sua residência para o trabalho extraordinário, esta convocação será remunerada com acréscimo de 3 (três) horas extras, além das efetivamente trabalhadas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS**

Ajustam as partes convencionarem, coletivamente ou empresa por empresa, um sistema de compensação de horário de trabalho - banco de horas - segundo critérios e parâmetros a serem definidos de comum acordo entre as partes.

### **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONCESSÃO DE FÉRIAS**

As empresas concederão férias aos empregados somente após o gozo do repouso semanal. Em qualquer hipótese, o início das férias não poderá coincidir com domingo ou feriado.

### **REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE RETORNO DE FÉRIAS**

As empresas concederão aos empregados, na forma do disposto no art. 144 da CLT, um abono de retorno de férias de valor equivalente a 30% (trinta por cento) do salário base de cada empregado, que será pago juntamente com a folha de pagamento do mês do retorno. Esse abono de retorno de férias será concedido independentemente do abono de férias previsto na Constituição da República, devido por ocasião do gozo das férias.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES E CALÇADOS**

Os uniformes e calçados necessários ao trabalho, se forem exigidos pela empresa, ou por lei, serão fornecidos aos empregados, gratuitamente, respeitadas as determinações de cada empresa.

### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS**

As faltas cometidas por motivo de doença poderão ser comprovadas através de atestados médicos fornecidos pela instituição previdenciária ou pela clínica que mantém convênio com o SITRAIPEL. Na hipótese da empresa possuir serviço médico próprio, a validade dos atestados da previdência ou da clínica dependerá do visto do referido serviço.

### **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

As empresas adotarão medidas de proteção adequadas em relação às condições de trabalho. O SITRAIPEL oficiará à empresa as queixas fundamentais dos trabalhadores em relação às condições de trabalho e segurança.

**RELAÇÕES SINDICAIS**  
**SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas se propõem a colaborar com o SITRAIPEL na sindicalização dos empregados, orientando-os para comparecerem no SITRAIPEL para possível filiação.

**ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição exclusiva do Sindicato Profissional espaço adequado e visível aos empregados, para a afixação de publicações e avisos de interesse da categoria, os quais devem ser aprovados previamente pelas empresas.

**LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA REMUNERADA**

As empresas concederão licença remunerada aos empregados dirigentes do SITRAIPEL e aos membros do Conselho de Representantes deste junto a Federação, para participar de encontros, congressos, conferências e simpósios de interesse da categoria profissional, desde que a empresa seja avisada por escrito, no mínimo com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência; esta licença não poderá ultrapassar 20 (vinte) dias por ano e 2 (dois) empregados por empresa.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - REUNIÕES PREPARATÓRIAS**

Os convenentes comprometem-se em iniciar discussões preparatórias para a definição da próxima convenção com antecedência de 90 (noventa dias).

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - RELAÇÃO NOMINAL DE ASSOCIADOS**

As empresas, até o dia 10 (dez) de cada mês, se obrigam a recolher aos cofres do SITRAIPEL os valores da mensalidade sindical e de contribuições a ele devidas, descontados em folha de pagamento, comprometendo-se a enviar mensalmente uma relação nominal dos associados do SITRAIPEL relativa aos descontos em favor deste.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DATA CONSAGRADA AO PAPELEIRO**

O dia 20 (vinte) de setembro será considerado o Dia Nacional do Papeleiro.

**DISPOSIÇÕES GERAIS**  
**DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA**

Fica estabelecida uma multa no valor de 15% (quinze por cento) do piso da categoria constante da cláusula terceira do presente instrumento, por empregado atingido pelo não cumprimento das cláusulas desta Convenção. A multa será devida se o infrator não sanar a falta dentro do prazo de 15 (quinze) dias, iniciando-se o prazo na data da notificação por escrito, pela parte prejudicada. Quando o infrator for a empresa, a multa será revertida ao prejudicado.

**NEREU BAU  
PRESIDENTE  
SINPESC SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE CELULOSE E PAPEL SC**

**GABRIEL FANTIN  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NA IND.DO PAPEL, CELULOSE, PASTA DE MADEIRA PARA PAPEL, PAPELÃO E  
CORTIÇA DE FRAIBURGO**